



COMUNE DI PIANO DI SORRENTO

Città Metropolitana di Napoli

Ufficio Personale

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI CAT. "D" PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE – FUNZIONARIO DI RAGIONERIA" DA DESTINARE AL SETTORE FINANZIARIO.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Visto l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche, che disciplina il passaggio diretto tra Amministrazioni diverse;

Visto il D.Lgs. n. 198 dell'11.04.2006 che disciplina e garantisce le pari opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionale di Lavoro;

Visto il vigente Regolamento comunale per l'espletamento delle procedure di mobilità, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 207 del 26.10.2017;

In esecuzione della propria determinazione n. 597 del 14/11/2020;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001, per l'eventuale copertura di **n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno di Istruttore Direttivo Contabile – Funzionario di Ragioneria - Cat. D**, da destinare al IV Settore "Servizi Finanziari", riservato ai dipendenti in servizio a tempo indeterminato e pieno presso altre Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001.

Art. 1

Requisiti di ammissione alla procedura

I candidati, per essere ammessi alla procedura di cui trattasi, dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendenti a tempo pieno ed indeterminato di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;
2. essere stati assunti, a seguito di pubblico concorso, con inquadramento iniziale in categoria "D" del CCNL Funzioni Locali o in categoria equivalente e di diverso comparto;
3. aver superato il periodo di prova alla data di inizio della pubblicazione del presente bando di mobilità all'albo pretorio comunale;
4. essere inquadrati, per i soggetti appartenenti al Comparto Funzioni Locali, nel profilo professionale di "Istruttore Direttivo Contabile" o essere "Funzionario di Ragioneria" inquadrato in profilo della categoria D, per il quale, ai sensi della previgente formulazione dell'art.3, comma 7, del CCNL del 31.3.1999 e dell'Allegato A al medesimo contratto, l'accesso dall'esterno avveniva nella posizione economica D3, oppure di profilo equiparato, o equivalente, per contenuto, per i soggetti appartenenti a comparti diversi;
5. essere inquadrati nella categoria giuridica "D", del CCNL Funzioni Locali, o in categoria equivalente, se di diverso comparto;
6. non essere stati valutati negativamente negli ultimi 2 anni;
7. essere in possesso del nulla osta preventivo alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di provenienza, con il quale si autorizza il trasferimento presso il Comune di Piano di Sorrento;



COMUNE DI PIANO DI SORRENTO

Città Metropolitana di Napoli

Ufficio Personale

8. non avere procedimenti disciplinari in corso e/o non aver avuto sanzioni disciplinari superiori al richiamo verbale nel biennio precedente la data della domanda di partecipazione alla mobilità;
9. non aver riportato condanne penali o avere in corso procedimenti penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
10. essere in possesso dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento di tutte le mansioni richieste dal profilo professionale del posto da ricoprire, senza prescrizioni; a tal fine, questo Comune acquisirà direttamente e previamente dall'Amministrazione di appartenenza, la dichiarazione di idoneità alla mansione, ovvero, si riserva di accertare l'idoneità prima di dar luogo alla mobilità.

I suddetti requisiti, tutti indicati nello schema di domanda allegato, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande e mantenuti al momento dell'assunzione.

Il mancato possesso, anche di uno solo dei requisiti richiesti, determina l'automatica esclusione del candidato dalla procedura o il decadimento da eventuali benefici già conseguiti.

Art. 2

Termini e modalità di presentazione della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità, redatta utilizzando il modulo allegato al presente avviso, **dovrà essere inviata entro e non oltre le ore 24,00 del 14/12/2020** a pena di esclusione, **esclusivamente a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC)**, al seguente indirizzo: protocollo@pec.comune.pianodisorrento.na.it.

Si precisa che il candidato dovrà trasmettere scansione della domanda firmata e degli allegati, in un unico file formato pdf o con firma digitale e che non sarà considerata valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificato.

Il messaggio di invio dovrà recare il seguente oggetto: "Avviso di mobilità esterna per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Contabile – Funzionario di Ragioneria".

Coloro che hanno eventualmente presentato domanda di mobilità verso questo Comune prima della pubblicazione del presente avviso, sono tenuti obbligatoriamente, se ancora interessati ed in possesso dei requisiti e della professionalità ricercata, a ripresentare detta domanda corredata dalle dichiarazioni e dalla documentazione richiesta nel presente avviso.

Nella domanda, da redigere in carta libera, il candidato, oltre al cognome e nome, dovrà dichiarare sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

1. la data e il luogo di nascita, la residenza, il numero telefonico, l'indirizzo PEC;
2. l'Ente di appartenenza e il relativo comparto;
3. il profilo professionale (che deve essere uguale o equivalente a quello del posto da ricoprire), la categoria giuridica (D) e la posizione economica attualmente rivestita. Nel caso di provenienza da comparti diversi, dovrà essere indicata l'equiparazione della Categoria posseduta con quella del posto oggetto del presente avviso;
4. l'anzianità di servizio nella categoria D con profilo professionale di "Istruttore Direttivo Contabile – Funzionario di Ragioneria" o analogo profilo professionale, con la specificazione delle mansioni assegnate alla data di presentazione della domanda e della posizione di lavoro attualmente ricoperta;
5. i servizi analoghi eventualmente prestati presso altre Pubbliche Amministrazioni;



COMUNE DI PIANO DI SORRENTO

Città Metropolitana di Napoli

Ufficio Personale

6. il titolo di studio posseduto con l'indicazione dell'anno e del luogo in cui è stato conseguito, il punteggio ottenuto, nonché dell'autorità scolastica che lo ha rilasciato;
7. di essere a conoscenza del fatto che i dati forniti sono obbligatori ai fini della partecipazione alla presente procedura di mobilità esterna e di autorizzare, pertanto, il Comune di Piano di Sorrento al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 necessari per le operazioni inerenti la procedura in argomento;
8. di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni del presente avviso di mobilità.

La domanda dovrà essere redatta utilizzando il modello allegato al presente avviso.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato, pena l'inammissibilità della stessa. La sottoscrizione può avvenire anche in formato digitale.

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione, pena l'esclusione dalla partecipazione:

1. curriculum vitae e professionale, redatto secondo il modello europeo, datato e firmato, dal quale risultino, in particolare, i titoli formativi e le qualificazioni possedute, le esperienze professionali maturate presso Pubbliche Amministrazioni con espressa indicazione del periodo di riferimento, l'effettuazione di corsi di perfezionamento ed aggiornamento, le specifiche competenze acquisite e più in generale, quant'altro concorra alla valutazione completa della professionalità del candidato in rapporto alla figura posta a selezione e che lo stesso ritenga utile rappresentare per la valutazione della sua attività;
2. nulla osta preventivo alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di provenienza ai sensi dell'art. 30, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001;
3. copia di un documento di identità, in corso di validità;
4. elenco, in carta libera, di tutti i documenti allegati alla domanda.

Art. 3

Ammissibilità delle domande

Costituiscono motivo di esclusione dalla presente procedura di mobilità:

- a. il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti previsti per l'accesso alla selezione;
- b. l'invio della domanda di partecipazione oltre il termine previsto dal presente avviso;
- c. la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione, che può avvenire anche digitalmente, o la mancata allegazione di copia del documento d'identità in corso di validità;
- d. la mancata presentazione di tutta la documentazione richiesta a pena di esclusione, nelle modalità previste.

All'ammissione dei candidati alla selezione provvede il Responsabile del Settore comunale competente in materia di personale con apposita determinazione, previa verifica, a cura dell'ufficio personale, del possesso da parte dei candidati di tutti i requisiti previsti dal presente avviso.

Art. 4

Modalità di selezione

La scelta del lavoratore da assumere per mobilità avviene sulla base di apposita selezione per titoli e colloquio.

Alla valutazione dei titoli, allo svolgimento del colloquio e alla redazione della graduatoria finale provvede un'apposita Commissione Giudicatrice nominata con determinazione dal Responsabile del Settore comunale competente in materia di personale.



COMUNE DI PIANO DI SORRENTO

Città Metropolitana di Napoli

Ufficio Personale

A ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile il punteggio massimo di 100 punti così ripartiti:

- max 30 punti per titoli;
- max 70 punti per colloquio.

TITOLI

Sono valutabili i seguenti titoli secondo i punteggi appresso indicati:

- a. **Titolo di studio** – max 10 punti. Il punteggio a disposizione della Commissione sarà attribuito come segue:

Titolo di studio	Punti
Laurea Specialistica o Magistrale (vecchio ordinamento) in Economia e Commercio o equipollente	8
Altri titoli (master e/o corsi di perfezionamento di livello universitario pertinenti al posto da ricoprire) - 1 punto per ogni titolo	max 2

I complessivi 8 punti disponibili per il diploma di laurea, saranno attribuiti come segue:

- 110 e lode su 110 punti 8
- 110 su 110 punti 7,80
- 109 su 110 punti 7,60
- 108 su 110 punti 7,40
- 107 su 110 punti 7,20
- 106 su 110 punti 7,00
- 105 su 110 punti 6,80
- 104 su 110 punti 6,40
- 103 su 110 punti 6,20
- 102 su 110 punti 6,00
- 101 su 110 punti 5,80
- 100 su 110 punti 5,60
- 99 su 110 punti 5,40
- 98 su 110 punti 5,20
- 97 su 110 punti 5,00
- 96 su 110 punti 4,80
- 95 su 110 punti 4,60
- 94 su 110 punti 4,40
- 93 su 110 punti 4,20
- 92 su 110 punti 4,00
- 91 su 110 punti 3,80
- 90 su 110 punti 3,60
- 89 su 110 punti 3,40
- 88 su 110 punti 3,20
- 87 su 110 punti 3,00
- 86 su 110 punti 2,80
- 85 su 110 punti 2,60
- 84 su 110 punti 2,40
- 83 su 110 punti 2,20
- 82 su 110 punti 2,00



COMUNE DI PIANO DI SORRENTO

Città Metropolitana di Napoli

Ufficio Personale

- 81 su 110 punti 1,80
- 80 su 110 punti 1,60
- 79 su 110 punti 1,40
- 78 su 110 punti 1,20
- 77 su 110 punti 1,00
- 76 su 110 punti 0,90
- 75 su 110 punti 0,80
- 74 su 110 punti 0,70
- 73 su 110 punti 0,60
- 72 su 110 punti 0,50
- 71 su 110 punti 0,40
- 70 su 110 punti 0,30
- 69 su 110 punti 0,25
- 68 su 110 punti 0,20
- 67 su 110 punti 0,15
- 66 su 110 punti 0,10

b. **Curriculum** - max 12 punti. I criteri di valutazione del curriculum saranno fissati dalla Commissione esaminatrice tenendo conto di quanto segue:

- mansioni svolte in passato e all'attualità dal candidato;
- formazione e titoli formativi acquisiti in campo professionale, se attinenti al profilo professionale oggetto della presente selezione;
- corsi di aggiornamento e perfezionamento inerenti la professionalità del posto da ricoprire;
- corsi di aggiornamento e perfezionamento non inerenti la professionalità del posto da ricoprire, ma comunque comprovanti un arricchimento professionale;
- pubblicazioni;
- attività di docenza;
- conoscenza di lingue straniere, regolarmente documentate e/o attestate;
- ogni altro elemento dichiarato e/o documentato che sia attinente e funzionale al profilo di Istruttore Direttivo Contabile con mansioni di funzionario di ragioneria;
- eventuale altro titolo di laurea.

c. **Anzianità di servizio** prestato presso Pubbliche Amministrazioni nella categoria e profilo professionale di cui al presente avviso - max 8 punti attribuibili secondo i criteri che seguono:

- servizio prestato in ambito contabile/finanziario con mansioni di responsabile del settore finanziario, per ogni anno di attivitàpunti 0,25;
- servizio prestato in ambito contabile/finanziario senza svolgere le funzioni di responsabile del settore finanziario, per ogni anno di attivitàpunti 0,15;
- servizio prestato in area diversa dall'ambito contabile/finanziario, per ogni anno di attività.....punti 0,10;

Per la relativa valutazione del servizio reso i candidati dovranno specificare con esattezza, pena la mancata valutazione:

- le date di inizio e di fine di ciascun rapporto di lavoro, con l'indicazione di eventuali interruzioni del rapporto lavorativo;
- il profilo di inquadramento;
- l'Ente presso cui è stato prestato il servizio;
- se trattasi di rapporto di lavoro a tempo pieno o part time (in quest'ultimo caso occorre indicare la relativa percentuale di impiego).



COMUNE DI PIANO DI SORRENTO

Città Metropolitana di Napoli

Ufficio Personale

I servizi prestati a tempo parziale saranno conteggiati in maniera proporzionale in base alla percentuale di lavoro resa.

I servizi prestati per periodi inferiori all'anno saranno valutati proporzionalmente in funzione dei mesi lavorati.

In caso di servizio in corso di svolgimento verrà computato il periodo fino alla data della presentazione della domanda di partecipazione.

COLLOQUIO

Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso da parte dei candidati dei requisiti attitudinali e professionali richiesti dall'Ente per il posto da ricoprire. In particolare il colloquio sarà mirato all'accertamento del possesso, da parte dei candidati, delle seguenti competenze: capacità di elaborazione e gestione del bilancio dell'Ente e di tutti i procedimenti economico finanziari di carattere programmatico; gestione dei servizi finanziari, tributi locali, patrimonio comunale ed economato; società partecipate; paghe e contributi del personale dipendente, elaborazione delle proposte di delibera per giunta e consiglio comunale; gestione delle entrate.

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi:

- esperienza maturata in ambito formativo e lavorativo;
- conoscenza delle materie attinenti le competenze del Settore economico/finanziario nel cui ambito è ricompreso il posto da ricoprire per mobilità;
- conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
- grado di autonomia nell'esecuzione delle attività proprie del posto da coprire;
- capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere;
- motivazioni della richiesta di mobilità (avvicinamento alla residenza, ricongiunzione con il nucleo familiare, motivi di salute, crescita professionale, nuove esperienze lavorative, ecc.);
- capacità di utilizzo dei sistemi informatici di uso corrente nonché conoscenza di procedure informatiche di contabilità;
- capacità di organizzare i servizi con le risorse a disposizione;
- capacità di collaborare con i colleghi;
- capacità di relazionarsi fattivamente con gli amministratori e con i cittadini/utenti.

Al fine di accertare le conoscenze tecnico/giuridiche e tecnico/operative dei candidati, il colloquio verterà, di massima, sulle seguenti materie:

- Ordinamento degli Enti locali,
- Ordinamento contabile e finanziario degli Enti Locali (con particolare riguardo all'armonizzazione di Bilancio di cui al D.Lgs. n. 118/2011);
- Tributi Locali;
- Elementi di contabilità economico-patrimoniali e rilevazioni in partita doppia;
- Diritto delle imprese e società commerciali;
- Principi di Diritto amministrativo e costituzionale;
- Principi di Diritto tributario e principali adempimenti in materia fiscale;
- Ordinamento giuridico del personale e principali adempimenti in materia di paghe e contributi.

In relazione alla verifica della professionalità posseduta dai candidati, il colloquio potrà consistere anche nella soluzione di casi pratici e/o nella individuazione di soluzioni gestionali riguardanti le attività inerenti le mansioni ricomprese nel posto da ricoprire.



COMUNE DI PIANO DI SORRENTO

Città Metropolitana di Napoli

Ufficio Personale

Verranno collocati utilmente in graduatoria e pertanto ritenuti idonei alla mobilità, secondo l'ordine della graduatoria stessa, i candidati che abbiano ottenuto nel colloquio un punteggio non inferiore a 49/70.

Il candidato che non si presenti alla prova nella data e all'ora stabilita, per qualsiasi motivo, sarà considerato rinunciatario e pertanto escluso dalla procedura selettiva.

Nel caso di parità di punteggio il posto è assegnato al candidato più giovane di età.

Il colloquio viene effettuato anche nel caso in cui vi sia solo un candidato che abbia presentato domanda di partecipazione o sia stato ammesso alla selezione a seguito della verifica del possesso dei requisiti di partecipazione.

L'Amministrazione si riserva la possibilità di non procedere a nessun reclutamento qualora, dall'esame dei curriculum e/o dall'esito dei colloqui dei candidati, non si rilevi la professionalità, la preparazione e l'attitudine necessari per l'assolvimento delle funzioni proprie del posto da ricoprire e/o non corrispondenti alle esigenze funzionali del Comune di Piano di Sorrento.

Ogni comunicazione relativa alla presente procedura, compresa l'indicazione del giorno, ora e sede di effettuazione della prova selettiva, verrà comunicata, con almeno 3 giorni di anticipo, attraverso pubblicazione all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale del Comune di Piano di Sorrento all'indirizzo: www.comune.pianodisorrento.na.it. nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione “Bandi di concorso”. Detta comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Nel rispetto delle specifiche norme in materia dettate per contrastare il fenomeno epidemiologico da COVID 19, l'Amministrazione si riserva la facoltà, ove ritenuto possibile ed opportuno, di svolgere il colloquio in modalità telematica. In tal caso i candidati ammessi saranno preventivamente e tempestivamente informati circa le modalità operative cui attenersi per lo svolgimento del colloquio.

Art. 5

Assunzione in servizio

Al termine di ogni seduta dedicata al colloquio, la Commissione compila l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati.

La graduatoria, ottenuta sommando per ciascun candidato, il punteggio relativo ai titoli e quello relativo al colloquio viene quindi trasmessa dalla Commissione, unitamente ai verbali delle sedute, al Settore comunale competente in materia di personale per la sua approvazione definitiva mediante apposita determinazione adottata, all'uopo, dal relativo Funzionario Responsabile di Settore.

Nella comunicazione di assunzione, che sarà trasmessa all'interessato e all'ente di appartenenza, verrà stabilito il termine perentorio, a pena di decadenza, entro il quale il nulla osta definitivo deve essere rilasciato dal Comune di provenienza.

In ogni caso l'assunzione di cui trattasi rimane subordinata alla normativa vigente al momento dell'assunzione stessa e alle disposizioni che dovessero pervenire o essere emanate da parte degli organi competenti in materia, nel caso dovessero disporre l'impossibilità da parte dell'ente procedente di instaurare il rapporto individuale di lavoro.

Il dipendente trasferito in mobilità conserverà la posizione giuridica ed economica in godimento presso l'ente di provenienza all'atto del trasferimento.



COMUNE DI PIANO DI SORRENTO

Città Metropolitana di Napoli

Ufficio Personale

Art. 6 **Pubblicazione**

Il presente avviso, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, è pubblicato per 30 giorni consecutivi all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale del Comune di Piano di Sorrento all'indirizzo: www.comune.pianodisorrento.na.it nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione “Bandi di concorso”.

Art. 7 **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del D. Lgs. 30.06.2003, n. 196, i dati forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento da parte di questo ente, nel rispetto del suddetto decreto legislativo, per le finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

Tali dati saranno conservati, nei modi previsti dal succitato D. Lgs. n. 196/2003 presso la sede del Comune di Piano di Sorrento in archivio cartaceo ed informatico.

I candidati potranno, in ogni momento, esercitare i diritti di cui all'art. 7 del sopra citato decreto legislativo n.196/2003 concernente, tra l'altro, il diritto di accesso ai dati personali nonché l'integrazione e la rettifica degli stessi.

Art. 8 **Norme finali**

L'effettivo trasferimento del candidato è in ogni caso subordinato all'accertamento della piena idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni del posto da ricoprire.

Al fine di accertare tale requisito questo Comune acquisirà direttamente e previamente dall'Amministrazione di appartenenza, la dichiarazione di idoneità alla mansione, ovvero, si riserva di accertare l'idoneità, sottoponendo a visita medica il candidato individuato a seguito della presente procedura, prima di dar luogo alla mobilità.

Qualora risulti l'inidoneità alla mansione, anche parziale o con prescrizioni, non si procederà all'assunzione.

In caso di accertata inidoneità alla mansione o di rinuncia alla mobilità si procederà allo scorrimento della graduatoria.

La graduatoria formatasi in seguito all'espletamento della presente procedura non potrà essere utilizzata per successive assunzioni relative a posti di lavoro ulteriori.

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge e/o a non dar corso alla presente mobilità qualora ritenga che nessun candidato soddisfi i requisiti richiesti, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia, in quanto applicabili, alle disposizioni previste dalla vigente normativa in materia e alle norme contenute nel vigente regolamento comunale per l'espletamento delle procedure di mobilità.

Ai sensi e per gli effetti della Legge n. 241/90 si informa che il Responsabile del presente procedimento è il dott. Giacomo Giuliano.



COMUNE DI PIANO DI SORRENTO
Città Metropolitana di Napoli
Ufficio Personale

Per ogni eventuale informazione è possibile rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Piano di Sorrento, e-mail: personale@comune.pianodisorrento.na.it.

Piano di Sorrento, 14 novembre 2020



FUNZIONARIO RESPONSABILE
Dott. Giacomo Giuliano

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ Provincia di _____
il _____ e residente in _____
Provincia di _____ alla via _____ n. _____

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla procedura di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n.1 posto di **“ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE – FUNZIONARIO DI RAGIONERIA”**, categoria D.

A tal fine, ai sensi dell'articolo 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del suddetto decreto, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

1. nome e cognome _____
nato/a a _____ il _____
Codice Fiscale _____ residente
in _____ alla Via _____ n. _____
C.A.P. _____ tel. _____ PEC _____
2. di essere dipendente a tempo indeterminato e pieno di (indicare la P.A. attuale di appartenenza)
_____ Comparto _____
e di aver superato il periodo di prova;
3. di essere stato assunto a seguito di pubblico concorso con inquadramento iniziale nella categoria
“D”;
4. di essere inquadrato nel profilo professionale di _____
Categoria Giuridica D, posizione economica attuale _____ (in caso di provenienza da

comparto diverso da “*Funzioni Locali*” indicare l’equiparazione alla Categoria di appartenenza con quella del posto da coprire in mobilità) _____;

5. di non essere stati valutati negativamente negli ultimi due anni;
6. di essere in possesso del nulla osta preventivo alla mobilità rilasciato dall’Amministrazione di provenienza, con il quale si autorizza il trasferimento presso il Comune di Piano di Sorrento;
7. di non avere procedimenti disciplinari in corso e/o di non aver avuto sanzioni disciplinari superiori al richiamo verbale nell’ultimo biennio;
8. di non aver riportato condanne penali o avere in corso procedimenti penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d’impiego con la Pubblica Amministrazione;
9. di essere in possesso dell’idoneità psico-fisica allo svolgimento di tutte le mansioni richieste dal profilo professionale di Istruttore Direttivo Contabile – Funzionario di Ragioneria, senza prescrizioni;
10. di essere in possesso di una anzianità di servizio nella Categoria D, con profilo professionale di “*Istruttore Direttivo Contabile – Funzionario di Ragioneria*” o analogo profilo professionale (*specificare quale*) _____ di anni ____ mesi ____ giorni ____ alla data di presentazione della presente domanda;

11. di precisare che attualmente ricopre la seguente posizione di lavoro _____ con assegnazione delle seguenti mansioni:

di aver prestato i seguenti servizi presso le Pubbliche Amministrazioni: (*specificare l’Ente, il periodo, il profilo professionale rivestito e la percentuale di impiego*): _____

_____;

12. di essere in possesso del seguente Titolo di Studio: _____
conseguito in data _____ presso _____
con sede in _____ con la votazione di _____;
13. di essere a conoscenza del fatto che i dati forniti sono obbligatori ai fini della partecipazione alla procedura di mobilità e di autorizzare, pertanto, il Comune di Piano di Sorrento al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 necessari per le operazioni inerenti la medesima procedura;
14. di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni dell'avviso di mobilità;
15. di accettare che, ad ogni effetto, potranno essergli fatte pervenire eventuali comunicazioni inerenti la procedura di mobilità, all'indirizzo PEC comunicato;
16. di allegare alla domanda i seguenti documenti:
- curriculum vitae e professionale;
 - nulla osta preventivo alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di provenienza ai sensi dell'art. 30, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001;
 - copia di un documento di identità, in corso di validità;
 - elenco, in carta libera, di tutti i documenti allegati alla domanda.

Data _____

Firma