



COMUNE DI PIANO DI SORRENTO

Città Metropolitana di Napoli

VII Settore

*Personale – Servizi Sociali – Servizi Cimiteriali (gestione amministrativa) –
Economato - Provveditorato – Sanità*

AVVISO DI INTERPELLO PER LA DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI DEL C.U.G. “COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA’, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI”

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Visto l’art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato ed integrato dall’art. 21 della legge n.183/2010, che prevede all’interno della P.A. la costituzione di un “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (C.U.G.), con il compito di garantire e vigilare sull’effettiva pari opportunità tra uomini e donne, nonché contrastare fenomeni di “mobbing” e che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, di cui alla contrattazione collettiva;

Vista la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

Vista la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2/2019 avente ad oggetto “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”, emanata in sostituzione della direttiva 23 maggio 2007 e per l’aggiornamento di alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva del 04/03/2011 sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

Dato atto che è necessario provvedere alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

Considerato che detto Comitato “è un organismo di garanzia che esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell’ambito delle competenze allo stesso demandate dal citato articolo 57, comma 3, del d.lgs. n. 165 del 2001”;

Preso atto che in conformità alle direttive emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 04/03/2011 e n. 2/2019, il Comitato Unico di Garanzia, deve essere composto come segue:

- n. 1 Rappresentante effettivo e n. 1 Rappresentante supplente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative ai sensi degli artt, 40 e 43 del D.Lgs, 165/2001;
- da un pari numero di Rappresentanti effettivi e Rappresentanti supplenti quali rappresentanti dell’Amministrazione nominati tra il personale dipendente (compresi i funzionari incaricati di Elevata Qualificazione):

Tenuto conto che in correlazione al numero di organizzazioni sindacali rappresentative esistenti presso l’ente, allo stato, è necessario individuare n. 3 membri effettivi e n. 3 membri supplenti quali rappresentanti dell’Amministrazione;



COMUNE DI PIANO DI SORRENTO

Città Metropolitana di Napoli

VII Settore

*Personale – Servizi Sociali – Servizi Cimiteriali (gestione amministrativa) –
Economato - Provveditorato – Sanità*

Considerato, che, come disposto dalla Direttiva n. 2/2019 “in ordine alle modalità di individuazione dei componenti dei CUG, al fine di assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza l’amministrazione procede alla relativa designazione ad esito dell’espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell’amministrazione”;

Ravvisato, per le finalità di cui sopra e conformemente alle indicazioni contenute nelle precitate direttive ministeriali, di avviare la procedura di nomina per la costituzione del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, mediante il presente avviso di interpello rivolto a tutto il personale dipendente dell’Ente che ha interesse a far parte del C.U.G.;

INVITA

tutti i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Piano di Sorrento, interessati a far parte del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.), a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse redatta per iscritto ed in forma libera, secondo il modello allegato unitamente al proprio curriculum vitae, **entro e non oltre il 13/02/2024**, all’Ufficio Protocollo, anche a mezzo Pec, al seguente indirizzo: protocollo@pec.comune.pianodisorrento.na.it.

Si specifica che i componenti (compreso i supplenti) rappresentanti dell’Amministrazione saranno individuati dal Segretario Generale, fra tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse/disponibilità, sulla base dei curricula, dopo la designazione dei componenti di parte sindacale, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i sessi, tenendo conto delle :

- conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G. ;
- esperienza, nell’ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

In caso di mancata disponibilità da parte dei dipendenti dell’Amministrazione Comunale a candidarsi quali componenti del C.U.G., essendo l’istituzione dello stesso obbligatoria, sarà compito del Segretario Generale individuare, tra i dipendenti, coloro che abbiano le competenze per rivestire tale ruolo. Il dipendente così nominato non potrà declinare l’incarico, che deve ritenersi, proprio in considerazione del tenore della norma sopra riportata, da comprendere tra quelli propri dell’ufficio.

Si precisa infine che per la partecipazione dei componenti del C.U.G. alle relative riunioni non è previsto alcun compenso.

Il presente atto di interpello è pubblicato nella home del sito web del Comune di Piano di Sorrento e trasmesso via mail a tutti i dipendenti.

Piano di Sorrento, 06 febbraio 2024



Il Funzionario Responsabile
dott.ssa Teresa Pontecorvo